



وزارة التنمية المحلية

بطاقة وصف وظيفة مدير عام الإدارة العامة للمتابعة والتقييم

أولاً: بيانات تحديد الوظيفة:			
1A140	كود الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة للمتابعة والتقييم	مسمى الوظيفة:
		مدير عام	المستوى الوظيفي:
التخصصية	المجموعة الوظيفية:	القيادية	المجموعة النوعية:
موقع الوظيفة: قمة وظائف الإدارة العامة للمتابعة والتقييم التابعة للإدارة المركزية للإدارة الاستراتيجية.			
المسار الوظيفي: أعلى مستوى وظيفي تقود إليه الوظيفة هو المستوى الوظيفي الممتاز.			
ثانياً: الغرض من الوظيفة:			
تحقيق النتائج المستهدفة من الخطة الاستراتيجية وتطوير ومراجعة وتحديث نظام المتابعة والتقييم للخطة الاستراتيجية والخطط التشغيلية والخطط السنوية للوزارة بما يشمل الإطار المنطقي وإطار النتائج، والنظام المحسوب لضمان قدرة الوزارة على رصد وجمع وتوثيق نتائج وأثار الخطط والبرامج والمشروعات ومدى تحقيقها للأهداف الموضوعات.			
ثالثاً: العلاقات الوظيفية:			
يخضع لإشراف كل من			
الرئيس الأعلى		الرئيس المباشر	
رئيس قطاع الإدارة الاستراتيجية والتنمية المحلية	مسمى الوظيفة:	رئيس الإدارة المركزية للإدارة الاستراتيجية	مسمى الوظيفة:
الممتاز	المستوى الوظيفي:	العالي	المستوى الوظيفي:
1A000	كود الوظيفة:	1A100	كود الوظيفة:
يشرف على كل من			
الإشراف غير المباشر		الإشراف المباشر	
طبقاً لجدول الوظائف الأفقي المعتمد	مسمى الوظيفة:	طبقاً لجدول الوظائف الأفقي المعتمد	مسمى الوظيفة:
	المستوى الوظيفي:		المستوى الوظيفي:
طبقاً لبطاقة الوصف الوظيفي المعتمدة	كود الوظيفة:	طبقاً لبطاقة الوصف الوظيفي المعتمدة	كود الوظيفة:
رابعاً: المهام والقيم المؤسسية:			
المهام والصلاحيات:			
أ- المهام العامة:			
- يعد الخطة السنوية للإدارة العامة رئاسته وكذلك البرامج والاحتياجات التشغيلية، ويتابع التنفيذ لضمان الالتزام بكافة الأنظمة واللوائح والتوجيهات، ويقدم مقترحات تطوير العمل.			
- يقترح الاحتياجات من الموارد البشرية في ضوء تحليل أعباء العمل، وكذا الاحتياجات التدريبية اللازمة لرفع كفاءة الأداء بالإدارة العامة رئاسته.			
- يقوم بالتحديث الدوري لسجلات الأداء الوظيفي وإعداد تقارير تقييم الأداء لمؤوسيه ورفعها للمستوى الأعلى.			
- يقدم التقارير الدورية المتعلقة بسير العمل للرئيس الأعلى بناءً على التوجيهات الصادرة.			
ب- المهام التخصصية:			
- يشرف على إعداد وتطوير ومراجعة وتحديث نظام المتابعة والتقييم للخطة الاستراتيجية والخطط التشغيلية والخطط السنوية للوزارة بما يشمل الإطار المنطقي وإطار النتائج، والنظام المحسوب لضمان قدرة الوزارة على رصد وجمع وتوثيق نتائج وأثار الخطط والبرامج والمشروعات ومدى تحقيقها للأهداف الموضوعات.			

فاهدل



المختص:
لكالبر عبد الرؤوف



وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة مدير عام الإدارة العامة للمتابعة والتقييم

1A140	كود الوظيفة :	مدير عام الإدارة العامة للمتابعة والتقييم	مسمى الوظيفة :
-------	---------------	---	----------------

- يقوم بالمراجعة الدورية لنظام المتابعة والتقييم الخاص بالوزارة وتحديثه وتطويره بما يضمن كفاءة وفعالية العمل وفق الخطط المعتمدة.
- يتابع أعمال مؤشرات الأداء الكلي والتشغيلي للوزارة فيما يتعلق بمستهدفات الخطط الاستراتيجية والسنوية والتشغيلية واقتراح الاجراءات اللازمة لتصحيح المسار.
- يقوم بتحديد المعوقات التي تواجه التنفيذ مع اقتراح الحلول والتوصيات الخاصة بتذليلها وفقاً لمراحل التنفيذ.
- يشرف على إعداد تقارير الإنجاز الدورية الخاصة بمتابعة سير خطط وبرامج ومشروعات الوزارة، الربع سنوية والنصف سنوية والسنوية للوقوف على مدى تقدم العمل من حيث الانجاز، ومدى الالتزام بالمستهدفات وبالبرنامج الزمني والموازنات المخطط، ومدى استدامة آثار ونتائج تلك الخطط والبرامج والمشروعات.
- يشرف على إعداد تقارير تحليل المعلومات بما فيها أفضل الطرق، والدراسات التي توثق هذه الطرق، والدروس المستفادة، والأنشطة التصحيحية.
- يقترح التعديلات اللازمة على الخطط والبرامج والمشروعات المحددة في ضوء نتائج المتابعة الميدانية.
- يشرف على تلقي الاستفسارات والمقترحات والشكاوى الخاصة بخطة وبرامج ومشروعات الوزارة ودراساتها وإبداء الرأي بشأنها وتضمينها في التعديلات المقترحة.
- يؤدي جميع ما يستد إليه من مهام أخرى متصلة بطبيعة عمل الوظيفة.

٢- نتائج الوظيفة:

- المراجعة الدورية لنظام المتابعة والتقييم داخل جميع الإدارات وتطويرها بما يضمن كفاءة وفعالية العمل وفق الخطط المعتمدة.
- الوقوف على مدى تقدم العمل من حيث الانجاز، ومدى الالتزام بالمستهدفات والبرنامج الزمني والموازنات المخطط، ومدى استدامة آثار ونتائج تلك الخطط والبرامج والمشروعات.

٣- القيم المؤسسية:

القيم المؤسسية الأساسية	القيم المؤسسية القيادية
الانضباط والالتزام وحسن استخدام وقت العمل.	التركيز على النتائج بكفاءة وفعالية.
الالتزام بكافة سياسات واجراءات وأنظمة العمل.	تكوين صف ثان.
الحفاظ على موارد الوزارة.	خلق بيئة عمل جيدة ومحفزة.
التركيز على النتائج وتحسين الأداء.	ضمان تطبيق معايير الحوكمة.
الالتزام بأخلاقيات العمل والسلوك القويم.	المساهمة في خلق سمعة جيدة للوزارة.

خامساً: التنمية والتدريب:

الحصول على البرامج التدريبية التي تمكن شاغل الوظيفة من القيام بمهام وظيفته بكفاءة وفعالية، وإكسابه مهارات تؤهله لشغل وظيفة بمستوى وظيفي أعلى.

سادساً: شروط شغل الوظيفة:

التأهيل العلمي:	مؤهل عال يتواءم مع نوع وطبيعة العمل.
الخبرة:	المدة البيئية: قضاء مدة مقدارها عام على الأقل في وظيفة بالمستوى الوظيفي الأدنى له مباشرة (الأول "أ"). المدة الكلية: قضاء مدة مقدارها سبعة عشر عاماً على الأقل تتفق مع طبيعة عمل الوظيفة.

المختص :
فهم عبد الوهيد
المراجع :





وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة مدير عام الإدارة العامة للمتابعة والتقييم			
مسمى الوظيفة :	مدير عام الإدارة العامة للمتابعة والتقييم	كود الوظيفة :	1A140
التدريب:	- اجتياز التدريب اللازم في ضوء ما يحدده الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وفقاً لأحكام القانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية. - اجتياز البرامج التدريبية التي يحددها كلا من وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية واللجنة القومية بمجلس الوزراء لإدارة الأزمات والكوارث بالاتفاق مع الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة.		
المهارات والقدرات:	- المعرفة الكافية بإحدى اللغات الأجنبية. - القدرة على استخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته المختلفة ذات الصلة بمجال عمل الوظيفة. - المعرفة الكافية بالقوانين واللوائح والإجراءات التي تحكم نظام العمل.		
الجدارات الأخرى:	- القدرة على القيادة والتوجيه. - القدرة على وضع خطط تنفيذ العمل ومتابعة إجراءات التنفيذ. - القدرة على قيادة فريق عمل. - القدرة على اكتشاف الابتكار والإبداع لدى مرؤوسيه. - القدرة على إدارة الوقت .		
سابعاً: طرق شغل الوظيفة:			
التعيين / النقل / الندب / الإعارة .			
ثامناً: الاعتماد:			
التفاصيل الواردة في هذه الوثيقة هي بيان دقيق ومعتمد بالواجبات والمسئوليات والتمتطلبات الأخرى للوظيفة.			
وزارة التنمية المحلية		الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة	
تاريخ اعتماد الوزارة:		تاريخ اعتماد الجهاز:	
وزير التنمية المحلية		رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة	
			
لواء / هشام عبد الغني أمنة		أ.د. / صالح عبد الرحمن الشيخ	

فانمط

