



## وزارة التنمية المحلية

### بطاقة وصف وظيفة مدير عام الإدارة العامة للتنمية الحضرية

أولاً: بيانات تحديد الوظيفة:			
1A220	كود الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة للتنمية الحضرية	مسمى الوظيفة:
		مدير عام	المستوى الوظيفي:
التخصصية	المجموعة الوظيفية:	القيادية	المجموعة النوعية:
موقع الوظيفة:			قمة وظائف الإدارة العامة للتنمية الحضرية التابعة للإدارة المركزية للتنمية المحلية المتكاملة.
المسار الوظيفي:			أعلى مستوى وظيفي تقود إليه الوظيفة هو المستوى الوظيفي الممتاز.
ثانياً: الغرض من الوظيفة:			
الوصول إلى خطة إستراتيجية للتنمية الحضرية في المحافظات للارتقاء بالمدن ووضع المعايير المناسبة لتحقيق اهدافها التنموية، والتنسيق مع صندوق تطوير المناطق الحضرية والجهات المعنية لوضع خطة قومية شاملة لمواجهة مشكلات العشوائيات وتوفير البنية الأساسية والمرافق وتحسين نوعية الحياة.			
ثالثاً: العلاقات الوظيفية:			
يخضع لإشراف كل من			
الرئيس الأعلى		الرئيس المباشر	
رئيس قطاع الإدارة الاستراتيجية والتنمية المحلية	مسمى الوظيفة:	رئيس الإدارة المركزية للتنمية المحلية المتكاملة	مسمى الوظيفة:
الممتاز	مستوى الوظيفة:	العالي	المستوى الوظيفي:
1A000	كود الوظيفة:	1A200	كود الوظيفة:
يُشرف على كل من			
الإشراف غير المباشر		الإشراف المباشر	
طبقاً لجدول الوظائف الأفقي المعتمد		طبقاً لجدول الوظائف الأفقي المعتمد	
رابعاً: المهام والقيم المؤسسية:			
المهام والصلاحيات:			
أ- المهام العامة:			
- يعد الخطة السنوية للإدارة العامة رئاسته وكذلك البرامج والاحتياجات التشغيلية، ويتابع التنفيذ لضمان الالتزام بكافة الأنظمة واللوائح والتوجيهات، ويقدم مقترحات تطوير العمل.			
- يقترح الاحتياجات من الموارد البشرية في ضوء تحليل أعباء العمل، وكذا الاحتياجات التدريبية اللازمة لرفع كفاءة الأداء بالإدارة العامة رئاسته.			
- يقوم بالتحديث الدوري لسجلات الأداء الوظيفي وإعداد تقارير تقييم الأداء لمؤسسه ورفعها للمستوى الأعلى.			
- يقدم التقارير الدورية المتعلقة بسير العمل للرئيس الأعلى بناءً على التوجيهات الصادرة.			
ب- المهام التخصصية:			
- يشرف على التنسيق مع المحافظات وصندوق تطوير المناطق الحضرية والجهات المعنية لوضع خطة قومية شاملة لمواجهة مشكلات العشوائيات.			
- يشرف على التنسيق مع الجهات المختصة لدعم المحافظات في تطوير المناطق العشوائية والمناطق الغير مخططة بالمدن والأحياء لتنفيذ سياسات الدولة فيما يتعلق بالتنمية الحضرية.			

قائمة

المراجع:  
5/الهندسة

المختص:  
هنا





## وزارة التنمية المحلية

### تابع بطاقة وصف وظيفته مدير عام الإدارة العامة للتنمية الحضرية

1A220

كود الوظيفة:

مدير عام الإدارة العامة للتنمية الحضرية

مسمى الوظيفة:

- يوجه بالتواصل مع المحافظات والتعرف على المشكلات التي تواجه تنفيذ تطوير المناطق العشوائية والمناطق الغير مخططة بالمدن واقتراح حلول للتغلب عليها.
- يشرف على اجراء الدراسات والبحوث المتعلقة بالتنمية الحضرية في النواحي الاجتماعية والاقتصادية والعمرائية والفنية بما يحقق التكامل بين خطط التنمية للمدن وذلك بالتعاون مع الجهات المعنية والخبراء المتخصصين.
- يشارك مع الجهات المعنية والمحافظات في إعداد منظومة متكاملة لتطوير الميادين ومدخل المحافظات واعداد هوية بصرية للمدن والمزارات السياحية والإعلانات على الطرق وطلاء واجهات العقارات.
- يقوم بمراجعة مشروعات تنمية المدن المقترحة من المحافظات والتأكد من مطابقتها لإستراتيجية التنمية الحضرية.
- يشرف على وضع آليات لتوسيع قاعدة المشاركة الشعبية وارساء أدار مجتمعية للمنظمات الأهلية ومكونات المجتمع المدني وادماج المرأة والشباب والفئات المهمشة في مجالات التنمية الحضرية.
- ينسق مع الجهات المعنية في مقترحات توفير المساحات الخضراء والحدائق بالمدن والارتقاء بالخدمات الترفيهية والتنسيق الجمالي للشوارع والبياديين.
- يوجه نحو متابعة خطوات التنفيذ وتقديم تقارير دورية مع اقتراح الحلول الكفيلة بتذليل العقبات التي تعترض برامج التنمية الحضرية.
- يوجه نحو تقييم الإمكانيات المتاحة لدى وحدات الإدارة المحلية وتحديد متطلبات دعمها مالياً وفنياً.
- يشرف على إعداد وتنفيذ البرامج الإعلامية والتدريبية المتعلقة بالتنمية الحضرية.
- يؤدي جميع مايسند إليه من مهام أخرى تتفق مع نوع وطبيعة الوظيفة.

#### ٢- نتائج الوظيفة:

- ضمان تنفيذ مشروعات تنمية المدن والارتقاء بالتنمية الحضرية.
- تنفيذ إستراتيجية تنمية المدن الحضرية، وجعلها مستدامة وعصرية وخضراء.
- وجود منظومة متطورة وفعالة للتنمية الحضرية بالمحافظات.

#### ٣- القيم المؤسسية:

القيم المؤسسية الأساسية	القيم المؤسسية القيادية
الانضباط والالتزام وحسن استخدام وقت العمل.	التركيز على النتائج بكفاءة وفعالية.
الالتزام بكافة سياسات واجراءات وأنظمة العمل.	تكوين صف ثان.
الحفاظ على موارد الوزارة.	خلق بيئة عمل جيدة ومحفزة.
التركيز على النتائج وتحسين الأداء.	ضمان تطبيق معايير الحوكمة.
الالتزام بأخلاقيات العمل والسلوك القويم.	المساهمة في خلق سمعة جيدة للوزارة.

#### خامساً: التنمية والتدريب:

الحصول على البرامج التدريبية التي تمكن شاغل الوظيفة من القيام بمهام وظيفته بكفاءة وفعالية، واكسابه مهارات تؤهله لشغل وظيفة بمستوى وظيفي أعلى.

#### سادساً: شروط شغل الوظيفة:

التأهيل العلمي: مؤهل عال يتواءم مع نوع وطبيعة العمل.

الخبرة: المدة البيئية: قضاء مدة مقدارها عام على الأقل في وظيفة بالمستوى الوظيفي الأدنى له مباشرة (الأول "أ").  
المدة الكلية: قضاء مدة مقدارها سبعة عشر عاماً على الأقل تتفق مع طبيعة عمل الوظيفة.

فاطمة له

المراجع:  
د. محمد حسن

المختص:  
لدا جبره الرووف



## وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفته مدير عام الإدارة العامة للتنمية الحضرية		
1A220	كود الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة للتنمية الحضرية
		مسمى الوظيفة:

التدريب:	اجتياز التدريب اللازم في ضوء ما يحدده الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وفقاً لأحكام القانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية.
المهارات والقدرات:	- المعرفة الكافية بإحدى اللغات الأجنبية. - القدرة على استخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته المختلفة ذات الصلة بمجال عمل الوظيفة. - المعرفة الكافية بالقوانين واللوائح والإجراءات التي تحكم نظام العمل
الجدارات الأخرى:	- القدرة على القيادة والتوجيه. - القدرة على وضع خطط تنفيذ العمل ومتابعة إجراءات التنفيذ. - القدرة على قيادة فريق عمل. - القدرة على اكتشاف الابتكار والابداع لدى مرؤوسيه. - القدرة على إدارة الوقت.
سابعاً: طرق شغل الوظيفة:	
التعيين/ النقل/ التدب/ الإعارة.	

ثامناً: الاعتماد:	
التفاصيل الواردة في هذه الوثيقة هي بيان دقيق ومعتمد بالواجبات والمسئوليات والمتطلبات الأخرى للوظيفة.	
وزارة التنمية المحلية	الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
تاريخ اعتماد الوزارة:	تاريخ اعتماد الجهاز:
وزير التنمية المحلية	رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
لواء/ هشام عبد الفنى أممر	أ.د / صالح عبد الرحمن الشيخ



خاتم شعار  
الجمهورية

خاتم شعار



خاتم شعار  
الجمهورية