



بطاقة وصف وظيفية مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي

أولاً: بيانات تحديد الوظيفة:			
1A120	كود الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي	مسمى الوظيفة:
		مدير عام	المستوى الوظيفي:
التخصصية	المجموعة الوظيفية:	القيادية	المجموعة النوعية:
موقع الوظيفة:		قمة وظائف الإدارة العامة للتخطيط المحلي التابعة للإدارة المركزية للإدارة الاستراتيجية.	
المسار الوظيفي:		أعلى مستوى وظيفي تقود إليه الوظيفة هو المستوى الوظيفي الممتاز.	
ثانياً: الغرض من الوظيفة:			
الوصول الى خطة إستراتيجية للتخطيط المحلي بالمحافظات لإعداد الدراسات التخطيطية والخطط العمرانية الشاملة لتطوير الإدارة المحلية ومنظومة التخطيط المحلي.			
ثالثاً: العلاقات الوظيفية:			
يخضع لإشراف كل من			
الرئيس الأعلى		الرئيس المباشر	
رئيس قطاع الإدارة الاستراتيجية والتنمية المحلية	مسمى الوظيفة:	رئيس الإدارة المركزية للإدارة الاستراتيجية	مسمى الوظيفة:
الممتاز	المستوى الوظيفي:	العالي	المستوى الوظيفي:
1A000	كود الوظيفة:	1A100	كود الوظيفة:
يشرف على كل من			
الإشراف غير المباشر		الإشراف المباشر	
طبقاً لجدول الوظائف الأفقي المعتمد		طبقاً لجدول الوظائف الأفقي المعتمد	
رابعاً: المهام والقيم المؤسسية:			
المهام والصلاحيات:			
أ- المهام العامة:			
- يعد الخطة السنوية للإدارة العامة ورأسته وكذلك البرامج والاحتياجات التشغيلية، ويتابع التنفيذ لضمان الالتزام بكافة الأنظمة واللوائح والتوجيهات، ويقدم مقترحات تطوير العمل.			
- يقترح الاحتياجات من الموارد البشرية في ضوء تحليل أعباء العمل، وكذا الاحتياجات التدريبية اللازمة لرفع كفاءة الأداء بالإدارة العامة ورأسته.			
- يقوم بالتحديث الدوري لسجلات الأداء الوظيفي واعداد تقارير تقويم الأداء لمؤوسيه ورفعها للمستوى الأعلى.			
- يقدم التقارير الدورية المتعلقة بسير العمل للرئيس الأعلى بناءً على التوجيهات الصادرة.			
ب- المهام التخصصية:			
- يوجه بالتنسيق مع الجهات المعنية للتوافق مع رؤية وأهداف إستراتيجية التنمية المستدامة، والعمل على دعم الجهود المبذولة لتطوير منظومة التخطيط للتنمية على المستوى المحلي.			
- يوجه بالتنسيق مع المحافظات والجهات المعنية نحو وضع الخطط لتنفيذ مشروعات البنية الأساسية بالمدن والقرى والتوابع ومتابعة تنفيذ مشروعات الخدمات العامة.			
- يشارك في إعداد الدراسات التخطيطية والخطط العمرانية الشاملة بالتعاون مع وحدات الإدارة المحلية والجهات المتخصصة.			
- يشارك في إعداد المعايير والمعدلات التخطيطية لجميع أنماط استخدامات الأراضي، بالتنسيق مع الجهات المختصة.			
- يتعاون مع المحافظات في شأن المناطق المطلوب نزع ملكيتها للمنفعة العامة، وفقاً للمخططات العمرانية التي يتم إعدادها.			

فاطمة

المراجع
عبدالله

المختص
د. خير الدين



تابع بطاقة وصف وظيفة مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي

1A120

كود الوظيفة:

مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي

مسمى الوظيفة:

- يتعاون مع الوزارة المعنية بالتخطيط والتنمية الاقتصادية في توزيع الإستثمارات الحكومية بين المحافظات وعلى مستوى المراكز طبقاً للمعادلة التمويلية ويؤكد على التزام المحافظات بها.
- يدعم دور المراكز الإدارية بالمحافظات كهيئات موازنية قادرة على رؤية كل أوجه الأنفاق من أبواب الموازنة العامة على مستوى المراكز (بالتنسيق مع وزارة المالية).
- يشارك في تطوير برامج التنمية المحلية بالتنسيق مع المحافظات والجهات المعنية.
- يشارك في بناء قدرات العاملين بوحدة الإدارة المحلية وتدريبهم على نظم العمل المطورة.
- يوجه بالتنسيق مع الجهات المختصة لإنشاء قاعدة بيانات متكاملة لجمع وحفظ البيانات والمعلومات التخطيطية وتحديثها.
- يوجه بالتنسيق مع الجهات المختصة نحو تحديد المواقع المطلوبة لاستخدامات الخدمات والمرافق العامة بوحدة الإدارة المحلية.
- يقوم بإعداد موازنة البرامج والأداء الخاصة بالوزارة والإشراف على تنفيذها بالمحافظات بالتنسيق مع الجهات المعنية.
- يشرف على دراسة ومراجعة طلبات تطوير المشروعات الكبرى بالمحافظات ومتابعة المراحل الاجرائية الخاصة بتنفيذها.
- يؤدي جميع مايسند إليه من مهام أخرى متصلة بطبيعة عمل الوظيفة.

٢- نتائج الوظيفة:

- دعم الجهود المبذولة لتطوير منظومة التخطيط للتنمية على المستوى المحلي.
- تنفيذ الأنشطة في مجال تطوير الإدارة المحلية ومنظومة التخطيط المحلي.

٣- القيم المؤسسية:

القيم المؤسسية الأساسية	القيم المؤسسية القيادية
الانضباط والالتزام وحسن استخدام وقت العمل.	التركيز على النتائج بكفاءة وفعالية.
الالتزام بكافة سياسات واجراءات وأنظمة العمل.	تكوين صف ثان.
الحفاظ على موارد الوزارة.	خلق بيئة عمل جيدة ومحفزة.
التركيز على النتائج وتحسين الأداء.	ضمان تطبيق معايير الحوكمة.
الالتزام بأخلاقيات العمل والسلوك القويم.	المساهمة في خلق سمعة جيدة للوزارة.

خامساً: التنمية والتدريب:

الحصول على البرامج التدريبية التي تمكن شاغل الوظيفة من القيام بمهام وظيفته بكفاءة وفعالية، وإكسابه مهارات تؤهله لشغل وظيفة بمستوى وظيفي أعلى.

سادساً: شروط شغل الوظيفة:

التأهيل العلمي:	مؤهل عال يتواءم مع نوع وطبيعة العمل.
الخبرة:	المدة البيئية: قضاء مدة مقدارها عام على الأقل في وظيفة بالمستوى الوظيفي الأدنى له مباشرة (الأول "أ"). المدة الكلية: قضاء مدة مقدارها سبعة عشر عاماً على الأقل تتفق مع طبيعة عمل الوظيفة.
التدريب:	- اجتياز التدريب اللازم في ضوء ما يحدده الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وفقاً لأحكام القانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولانحته التنفيذي. - اجتياز البرامج التدريبية التي يحددها كل من وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية واللجنة القومية لإدارة الأزمات والكوارث بالإتفاق مع الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة.
المهارات والقدرات:	- المعرفة الكافية بإحدى اللغات الأجنبية. - القدرة على التعامل مع الحاسب الآلي وتطبيقاته المختلفة ذات الصلة بمجال عمل الوظيفة. - المعرفة الكافية بالقوانين واللوائح والإجراءات التي تحكم نظام العمل.

المختص:

فهم عبد الروب

المراجع:

عبد الصمد

فاطمة





تابع بطاقة وصف وظيفته مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي

مسمى الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي	كود الوظيفة:	1A120
---------------	--	--------------	-------

الجدارات الأخرى:	- القدرة على القيادة والتوجيه. - القدرة على وضع خطط تنفيذ العمل ومتابعة إجراءات التنفيذ. - القدرة على قيادة فريق عمل. - القدرة على اكتشاف الابتكار والإبداع لدى مرؤوسيه. - القدرة على إدارة الوقت.
------------------	--

سابقاً: طرق شغل الوظيفة:

التعيين/ النقل/ التذب/ الإعارة.

ثامناً: الاعتماد:

التفاصيل الواردة في هذه الوثيقة هي بيان دقيق ومعتمد بالواجبات والمسئوليات والمتطلبات الأخرى للوظيفة.

وزارة التنمية المحلية	الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
تاريخ اعتماد الوزارة:	تاريخ اعتماد الجهاز:
وزير التنمية المحلية	رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
لواء/ هشام عبد الفنى أمانة	أ.د / صالح عبد الرحمن الشيخ



ظلمة

