



وزارة التنمية المحلية

وصف وظيفة مدير عام الإدارة العامة للتطوير والدراسات

أولاً: بيانات تحديد الوظيفة			
10410	كود الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة للتطوير والدراسات	مسمى الوظيفة:
		مدير عام	المستوى الوظيفي:
	المجموعة الوظيفية:	القيادية	المجموعة النوعية:
	التخصيص	موقع الوظيفة:	قمة وظائف الإدارة العامة للتطوير والدراسات بالإدارة المركزية لتطوير الإدارة المحلية.
		المسار الوظيفي:	أعلى مستوى وظيفي تقود إليه الوظيفة هو المستوى الوظيفي الممتاز.
ثانياً: الغرض من الوظيفة:			
القيام بالبحوث في مجال الإدارة المحلية و معالجة المشكلات الإدارية والتوصل إلى حلول عملية بشأنها و تطوير الأجهزة الإدارية ورفع كفاءة أدائها وإنتاجية العاملين بها والقيام بدراسات مقارنة بين الدول المختلفة في مجال الإدارة المحلية والعمل على نشرها .			
ثالثاً: العلاقات الوظيفية:			
يخضع لإشراف كل من			
الرئيس الأعلى		الرئيس المباشر	
الوزير	مسمى الوظيفة:	رئيس الإدارة المركزية لتطوير الإدارة المحلية	مسمى الوظيفة:
-	المستوى الوظيفي:	العالي	المستوى الوظيفي:
10000	كود الوظيفة:	10400	كود الوظيفة:
يشرف على كل من			
الإشراف غير المباشر		الإشراف المباشر	
طبقاً لجدول الوظائف الأفقى المعتمد	مسمى الوظيفة:	طبقاً لجدول الوظائف الأفقى المعتمد	مسمى الوظيفة:
	المستوى الوظيفي:		المستوى الوظيفي:
طبقاً لبطاقة الوصف الوظيفي المعتمد	كود الوظيفة:	طبقاً لبطاقة الوصف الوظيفي المعتمد	كود الوظيفة:
رابعاً: المهام والقيم المؤسسية:			
المهام والصلاحيات:			
أ- المهام العامة:			
- يعد الخطة السنوية للإدارة العامة رئاسته وكذلك البرامج والاحتياجات التشغيلية، ويتابع التنفيذ لضمان الالتزام بكافة الأنظمة واللوائح والتوجيهات، ويقدم مقترحات تطوير العمل.			
- يقترح الاحتياجات من الموارد البشرية في ضوء تحليل أعباء العمل، وكذا الاحتياجات التدريبية اللازمة لرفع كفاءة الأداء بالإدارة العامة رئاسته.			
- يقوم بالتحديث الدوري لسجلات الأداء الوظيفي واعداد تقارير تقييم الأداء لمؤوسيه ورفعها للمستوى الأعلى.			
- يقدم التقارير الدورية المتعلقة بسير العمل للمستوى الأعلى بناء على التوجيهات الصادرة.			
ب- المهام التخصصية:			
- يشرف على اقتراح وإجراء الدراسات والبحوث التي تحدد الأسس التي تبنى عليها قرارات وخطط تنمية القرى.			

المختص



٣/١

المختص
مدير عام إدارة التطوير والدراسات
أ. م. ك. ك.



وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة	
مسمى الوظيفة :	مدير عام الإدارة العامة للتطوير والدراسات
كود الوظيفة :	10410

- يشرف على تجميع نتائج البحوث والدراسات الخاصة بتنمية القرى والخروج منها بتوصيات وحلول مقترحة ونشرها للعمل على استفادة القرى منها.
- يشرف على جمع البيانات الأساسية المتعلقة برصد وتقييم التنمية الريفية في مصر بمجالات مثل (الدخل، الإنفاق، الصحة، التعليم، الإسكان، توفير الخدمات بالمجتمع، المنظمات الاجتماعية الريفية، الاكتفاء الذاتي في إنتاج الغذاء، تنظيم الأسرة، الطاقة، التصنيع الريفي...إلخ) .
- يشرف على إصدار البيانات في صورة نشرة بحثية سنوية دورية تحت مسمى مؤشرات رصد وتقييم التنمية الريفية في مصر.
- يشرف على إصدار استخلاص تعريفي بالدراسات والبحوث المتعلقة بتنمية المجتمع الريفي وتبويبها وتكثيفها وفهرستها.
- يشرف على مراجعة التقارير البحثية المنشورة في تجارب الدول الأخرى في مجال التنمية الريفية ونشر أفضل الممارسات للاستفادة منها في مجال تطوير خطط وبرامج التنمية الريفية.
- يشرف على متابعة التطورات الحديثة والدراسات التي تتعلق بالتنمية الحضرية والاتصال بالمنظمات والهيئات العلمية المحلية والأجنبية التي تقوم بنشاط في نفس المجال للاستفادة من تجاربها وخبراتها.
- يشرف على متابعة ورصد التجارب الناجحة للتنمية المستدامة للمدن وتحويلها لمدن عصرية والعمل على تعميمها في جميع قرى الجمهورية.
- يشرف على تولى إجراءات اشتراك مصر في المؤتمرات الدولية الخاصة بالتنمية الحضرية وتنظيم ما يعقد منها في مصر.
- يشرف على تمثيل الوزارة في حضور اللجان الخاصة بالهيئات والمؤسسات الأجنبية والتعاون المشترك في مجالات التنمية الحضرية واللجان المختصة بالتخطيط بالجهات المختلفة بتكليف من السلطة المختصة.
- يشرف على الإعداد والتحضير لإبرام الاتفاقيات الدولية المتعلقة بمجال التنمية الحضرية.
- يؤدي جميع ما يسند إليه من مهام أخرى تتفق مع نوع وطبيعة عمل الوظيفة .

٢- نتائج الوظيفة:

- إصدار البيانات في صورة نشرة بحثية سنوية دورية تحت مسمى مؤشرات رصد وتقييم التنمية في مصر.
- رصد التجارب الناجحة للتنمية المستدامة للمدن وتحويلها لمدن عصرية والعمل على تعميمها بالمحافظات.
- توفير بنك معلومات عن الدراسات والخبرات المتعلقة بالتنمية المحلية وتطوير الإدارة المحلية وتحديثه وتقديم الدعم للمحافظات للاستفادة منه .

٣- القيم المؤسسية:

القيم المؤسسية الأساسية	القيم المؤسسية القيادية
الانضباط والالتزام وحسن استخدام وقت العمل.	التركيز على النتائج بكفاءة وفاعلية.
الالتزام بكافة سياسات وإجراءات وأنظمة العمل.	تكوين صف ثان.
الحفاظ على موارد الوزارة.	خلق بيئة عمل جيدة ومحفزة.
التركيز على النتائج وتحسين الأداء.	ضمان تطبيق معايير الحوكمة.
الالتزام بأخلاقيات العمل والسلوك القويم.	المساهمة في خلق سمعة جيدة للوزارة.

خامساً: التنمية والتدريب:

الحصول على البرامج التدريبية التي تمكن شاغل الوظيفة من القيام بمهام وظيفته بكفاءة وفاعلية، وإكسابه مهارات تؤهله لشغل وظيفة بمستوى وظيفي أعلى.

م. د. مصطفى



٣ / ٢



المختص
د. محمد العروت



وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة	
مسمى الوظيفة :	مدير عام الإدارة العامة للتطوير والدراسات
كود الوظيفة :	10410

سادساً: شروط شغل الوظيفة:	
التأهيل العلمي:	مؤهل عال يتواءم مع نوع وطبيعة العمل.
الخبرة:	المدة البيئية: قضاء مدة مقداها عام على الأقل في وظيفة بالمستوى الوظيفي الأدنى له مباشرة (الأول "أ"). المدة الكلية: قضاء مدة مقداها سبعة عشر عاماً على الأقل تتفق مع طبيعة عمل الوظيفة.
التدريب:	إجتياز التدريب اللازم في ضوء ما يحدده الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وفقاً لأحكام القانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية.
المهارات والقدرات:	- المعرفة الكافية بإحدى اللغات الأجنبية. - المعرفة الكافية باستخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته المختلفة ذات الصلة بمجال عمل الوظيفة. - المعرفة الكافية بالقوانين واللوائح والإجراءات التي تحكم نظام العمل.
الجدارات الأخرى:	□ القدرة على القيادة والتوجيه. □ القدرة على وضع خطط تنفيذ العمل ومتابعة إجراءات التنفيذ. □ القدرة على قيادة فريق عمل. □ القدرة على إكتشاف الابتكار والإبداع لدى مرؤسيه. □ القدرة على إدارة الوقت.
سابعاً: طرق شغل الوظيفة:	
التعيين / النقل / الندب / الإعارة .	

ثامناً: الاعتماد:	
التفاصيل الواردة في هذه الوثيقة هي بيان دقيق ومعتمد بالواجبات والمسئوليات والمتطلبات الأخرى للوظيفة.	
وزارة التنمية المحلية	الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
تاريخ اعتماد الوزارة:	تاريخ اعتماد الجهاز:
وزير التنمية المحلية	رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
 أ.د/ منال عوض	 أ.د/ صالح عبد الرحمن الشيخ

