



وزارة التنمية المحلية

بطاقة وصف وظيفة مدير عام الإدارة العامة للتنمية الاقتصادية المحلية "المبادرات والمشروعات"

أولاً: بيانات تحديد الوظيفة:

1A230	كود الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة للتنمية الاقتصادية المحلية "المبادرات والمشروعات"	مسمى الوظيفة:
	المجموعة الوظيفية:	مدير عام	المستوى الوظيفي:
	التخصصية:	القيادية	المجموعة النوعية:
	المجموعة الوظيفية:	قمة وظائف الإدارة العامة للتنمية الاقتصادية المحلية "المبادرات والمشروعات" التابع للإدارة المركزية للتنمية المحلية المتكاملة.	موقع الوظيفة:
		أعلى مستوى وظيفي تقود إليه الوظيفة المستوى الوظيفي الممتاز	المسار الوظيفي:

ثانياً: الغرض من الوظيفة:

ضمان تقديم المساعدات للوصول إلى الخطة الاستراتيجية للتنمية الاقتصادية المحلية وإقامة المشروعات والمبادرات في المحافظات والوحدات المحلية والتنسيق مع أجهزة الاستثمار والجهات المعنية للترويج للفرص الاستثمارية وتطوير البرامج والخدمات السياحية والأسواق والمناطق الصناعية والحفاظ على الحرف اليدوية والمجازر الحيوانية والداجنّة ومشروعات الأمن الغذائي بما يضمن تحقيق النتائج المستهدفة.

ثالثاً: العلاقات الوظيفية:

يخضع لإشراف كل من:

الرئيس الأعلى		الرئيس المباشر	
رئيس قطاع الإدارة الاستراتيجية والتنمية المحلية	مسمى الوظيفة:	رئيس الإدارة المركزية للتنمية المحلية المتكاملة	مسمى الوظيفة:
الممتاز	مستوى الوظيفة:	العالي	المستوى الوظيفي:
1A000	كود الوظيفة:	1A200	كود الوظيفة:

يشرف على كل من

الإشراف غير المباشر		الإشراف المباشر	
طبقاً لجدول الوظائف الأفقى المعتمد	مسمى الوظيفة:	طبقاً لجدول الوظائف الأفقى المعتمد	مسمى الوظيفة:
	المستوى الوظيفي:		المستوى الوظيفي:
طبقاً لبطاقة الوصف الوظيفي المعتمد	كود الوظيفة:	طبقاً لبطاقة الوصف الوظيفي المعتمد	كود الوظيفة:

رابعاً: المهام والقيم المؤسسية:

المهام والصلاحيات:

أ- المهام العامة:

- يعد الخطة السنوية للإدارة العامة رئاسته وكذلك البرامج والاحتياجات التشغيلية، ويتابع التنفيذ لضمان الالتزام بكافة الأنظمة واللوائح والتوجيهات، ويقدم مقترحات تطوير العمل.
- يقترح الاحتياجات من الموارد البشرية في ضوء تحليل أعباء العمل، وكذا الاحتياجات التدريبية اللازمة لرفع كفاءة الأداء بالإدارة العامة رئاسته.
- يقوم بالتحديث الدوري لسجلات الأداء الوظيفي واعداد تقارير تقويم الأداء لمؤوسيه ورفعها للمستوى الأعلى.
- يقدم التقارير الدورية المتعلقة بسير العمل للرئيس الأعلى بناءً على التوجيهات الصادرة.

ب- المهام التخصصية:

- يعمل على دراسة الخريطة السكانية بالتنسيق مع المحافظات والجهات المعنية لوضع معايير خطط التنمية الاقتصادية على مستوى المحافظات والوحدات المحلية طبقاً لأولويات احتياجات المواطنين وتحديد المناطق الأكثر احتياجاً للمشروعات والمبادرات.
- يشرف على تطوير البرامج القطاعية وتحديد نطاق أعمال المشروعات ذات الأولوية للبدء في تمويلها.
- ينسق مع المحافظات والجهات المعنية للتوسع في إنشاء وتطوير المعارض والأسواق ومنافذ البيع الثابتة والمتحركة.



المختص بصياغة وصف الوظيفة
مدير عام التطوير المؤسسي
إبراهيم بن عبد الله
1443/11/15
مراجعة



وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة

1A230

كود الوظيفة :

مدير عام الإدارة العامة للتنمية الاقتصادية "المبادرات والمشروعات"

مسمى الوظيفة :

- ينسق مع المحافظات وهيئة التنمية الصناعية في شأن تنفيذ وتطوير المناطق الصناعية والحرفية وإزالة معوقات إدخال المرافق لتلك المناطق.
- ينسق مع المحافظات وهيئة العامة للخدمات البيطرية وهيئة سلامة الغذاء لتطوير وإنشاء المجازر الحيوانية والداجنّة ومشروعات الأمن الغذائي والثروة الحيوانية والداجنّة وإدارتها بطريقتة إقتصادية .
- ينسق مع المحافظات والجهات المعنية في الحفاظ على الصناعات والحرف اليدوية التراثية.
- ينسق مع المحافظات والجهات المعنية للعمل على تطوير البرامج والخدمات السياحية.
- ينسق مع المحافظات والجهات المعنية لتحصيل مستحقات الدولة عن المحاجر والملاحات وكذا كافة المشروعات الإقتصادية .
- ينسق مع المحافظات والجهات المختصة لإعداد قواعد بيانات الفرص الإستثمارية المتاحة في المحافظات ومتابعة أداء المحافظات في توفير فرص استثمار مع مكاتب خدمة المستثمرين بالتنسيق مع وزارة الاستثمار.
- يقوم بمتابعة تنفيذ خطط التنمية الإقتصادية لحصر المشكلات التي تعترض تنفيذها والعمل على حلها مع الجهات المعنية.
- يشرف على إعداد تقارير المتابعة الدورية بشأن تنفيذ المشروعات ومطابقتها للبرامج الزمنية والنوعية ووضع معايير معلنة لكيفية تسلم المشروعات عند إنتهائها.
- يقدم الدعم الفني للوحدات المحلية القروية والحضرية في مجال إعداد خطة التنمية الإقتصادية المحلية لكافة القطاعات الإقتصادية بالمحافظة.
- يشارك مع الجهات المتخصصة في تصميم وتنفيذ نماذج متطورة قابلة للتكرار لقرى منتجة.
- يتابع ويدير عمليات التواصل الخاصة بالمشروعات مع مختلف الأطراف لضمان توفير كل ما يتطلبه سير العمل في مراحله المختلفة.
- يوجه نحو تعزيز ومتابعة جهود المحافظات بالتنسيق مع مكاتب خدمة المستثمرين لتوفير وترويج الفرص الإستثمارية لدفع عجلة الإستثمار.
- يناقش مع المحافظات التوسع في إقامة المشروعات للشباب عن طريق برنامج مشروعك وبالتنسيق مع صندوق التنمية المحلية.
- ينسق بين المحافظات والجهات المعنية لسرعة وتبسيط اجراءات الحصول على التراخيص والموافقات اللازمة لتشغيل المشروعات الصغيرة والمحال العامة .
- ينسق مع منظمات المجتمع المدني للمشاركة في تنظيم أسواق ومعارض التنمية المحلية بالمحافظات لمعاونة صغار المنتجين على تسويق منتجاتهم.
- ينسق مع المحافظات والجهات المعنية لتوفير فرص عمل للشباب من خلال في منح تراخيص لتنفيذ عربات الطعام المتنقلة بما يحقق الاشتراطات البيئية وهيئة سلامة الغذاء وعدم إعاقة المرور .
- يتابع تنفيذ منظومة تطوير المواقف والساحات وقانون تنظيم انتظار المركبات في الشوارع وتحصيل مستحقات الدولة عنها .
- يتابع تنفيذ منظومة ترخيص مركبات التوك وإحلالها ببدائل آمن مناسب للمواطنين بما يتلائم مع كل منطقة .
- يتابع تنفيذ أعمال تخريد السيارات وإحلالها ورفع السيارات المتهاككة من الشوارع.
- يتابع تنفيذ تطوير هيئتي النقل العام بالقاهرة والاسكندرية وإدارتها بما يحقق خدمة مناسبة للمواطنين وزيادة متحصلات الدولة.
- يؤدي جميع مايسند إليه من مهام أخرى تتفق مع نوع وطبيعة الوظيفة.

٢- نتائج الوظيفة:

- وضع معايير لخطط التنمية الاقتصادية على مستوى المحافظات والوحدات المحلية.
- وجود تطوير للبرامج القطاعية في إقامة المشروعات.
- وجود منظومة متطورة وفعالة للتنمية الاقتصادية المحلية "المبادرات والمشروعات" بالمحافظات والوحدات المحلية.
- تحقيق الأهداف الموضوعية لتوفير فرص إقتصادية وإستثمارية بالمحافظات.

٣- القيم المؤسسية:

القيم المؤسسية الأساسية	القيم المؤسسية القيادية
الانضباط والالتزام وحسن استخدام وقت العمل.	التركيز على النتائج بكفاءة وفعالية.
الالتزام بكافة سياسات واجراءات وأنظمة العمل.	تكوين صف ثان.
الحفاظ على موارد الوزارة.	خلق بيئة عمل جيدة ومحفزة.
التركيز على النتائج وتحسين الأداء.	ضمان تطبيق معايير الحوكمة.
الالتزام بأخلاقيات العمل والسلوك القوي.	المساهمة في خلق سمعة جيدة للوزارة.



٣ / ٢



المختص

لها مبرعة الهون



وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة

مسمى الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة للتنمية الاقتصادية "المبادرات والمشروعات"	كود الوظيفة:	1A230
---------------	---	--------------	-------

خامساً: التنمية والتدريب: الحصول على البرامج التدريبية التي تمكن شاغل الوظيفة من القيام بمهام وظيفته بكفاءة وفاعلية، واكسابه مهارات تؤهله لشغل وظيفة بمستوى وظيفي أعلى.	
سادساً: شروط شغل الوظيفة:	
التأهيل العلمي:	مؤهل عال يتواءم مع نوع وطبيعة العمل.
الخبرة:	المدة البيئية: قضاء مدة مقدارها عام على الأقل في وظيفة بالمستوى الوظيفي الأدنى له مباشرة (الأول "أ"). المدة الكلية: قضاء مدة مقدارها سبعة عشر عاماً على الأقل تتفق مع طبيعة عمل الوظيفة.
التدريب:	اجتياز التدريب اللازم في ضوء ما يحدده الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وفقاً لأحكام القانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية.
المهارات والقدرات:	- المعرفة الكافية بإحدى اللغات الأجنبية. - المعرفة الكافية باستخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته المختلفة ذات الصلة بمجال عمل الوظيفة. - المعرفة الكافية بالقوانين واللوائح والإجراءات التي تحكم نظام العمل.
الجدارات الأخرى:	- القدرة على القيادة والتوجيه. - القدرة على وضع خطط تنفيذ العمل ومتابعة إجراءات التنفيذ. - القدرة على قيادة فريق عمل. - القدرة على اكتشاف الابتكار والابداع لدى مرؤسيه. - القدرة على إدارة الوقت.
سابعاً: طرق شغل الوظيفة: التعيين/ النقل/ الندب/ الإعارة.	

هنا
عبد
نور

ثامناً: الاعتماد: التفاصيل الواردة في هذه الوثيقة هي بيان دقيق ومعتمد بالواجبات والمسئوليات والمتطلبات الأخرى للوظيفة.	
وزارة التنمية المحلية	الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
تاريخ اعتماد الوزارة:	تاريخ اعتماد الجهاز:
وزير التنمية المحلية	رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
 أ.د/ منال مكي عوض	 أ.د/ صالح عبد الرحمن الشيخ

