



بطاقة وصف وظيفية مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي

أولاً: بيانات تحديد الوظيفة:	
1A120	كود الوظيفة:
مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي	مسمى الوظيفة:
مدير عام	المستوى الوظيفي:
المجموعة الوظيفية:	المجموعة النوعية:
القيادية	القيادية
موقع الوظيفة:	موقع الوظيفة:
أعلى مستوى وظيفي تقود إليه الوظيفة هو المستوى الوظيفي الممتاز.	أعلى مستوى وظيفي تقود إليه الوظيفة هو المستوى الوظيفي الممتاز.
المسار الوظيفي:	
ثانياً: الغرض من الوظيفة:	
الوصول الى خطة إستراتيجية للتخطيط المحلي بالمحافظات لإعداد الدراسات التخطيطية والخطط العمرانية الشاملة لتطوير الإدارة المحلية ومنظومة التخطيط المحلي.	
ثالثاً: العلاقات الوظيفية:	
يخضع لإشراف كل من	
الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر
رئيس قطاع الإدارة الاستراتيجية والتنمية المحلية	رئيس الإدارة المركزية للإدارة الاستراتيجية
الممتاز	العالي
1A000	1A100
كود الوظيفة:	كود الوظيفة:
يشرف على كل من	
الإشراف غير المباشر	الإشراف المباشر
طبقاً لجدول الوظائف الأفقي المعتمد	طبقاً لجدول الوظائف الأفقي المعتمد
رابعاً: المهام والقيم المؤسسية:	
المهام والصلاحيات:	
أ- المهام العامة:	
- يعد الخطة السنوية للإدارة العامة رئاسته وكذلك البرامج والاحتياجات التشغيلية، ويتابع التنفيذ لضمان الالتزام بكافة الأنظمة واللوائح والتوجيهات، ويقدم مقترحات تطوير العمل.	
- يقترح الاحتياجات من الموارد البشرية في ضوء تحليل أعباء العمل، وكذا الاحتياجات التدريبية اللازمة لرفع كفاءة الأداء بالإدارة العامة رئاسته.	
- يقوم بالتحديث الدوري لسجلات الأداء الوظيفي وإعداد تقارير تقييم الأداء لمؤسسيه ورفعها للمستوى الأعلى.	
- يقدم التقارير الدورية المتعلقة بسير العمل للرئيس الأعلى بناءً على التوجيهات الصادرة.	
ب- المهام التخصصية:	
- يوجه بالتنسيق مع الجهات المعنية للتوافق مع رؤية وأهداف إستراتيجية التنمية المستدامة، والعمل على دعم الجهود المبذولة لتطوير منظومة التخطيط للتنمية على المستوى المحلي.	
- يوجه بالتنسيق مع المحافظات والجهات المعنية نحو وضع الخطط لتنفيذ مشروعات البنية الأساسية بالمدن والقرى والتوابع ومتابعة تنفيذ مشروعات الخدمات العامة.	
- يشارك في إعداد الدراسات التخطيطية والخطط العمرانية الشاملة بالتعاون مع وحدات الإدارة المحلية والجهات المتخصصة.	
- يشارك في إعداد المعايير والمعدلات التخطيطية لجميع أنماط استخدامات الأراضي، بالتنسيق مع الجهات المختصة.	
- يتعاون مع المحافظات في شأن المناطق المطلوب نزع ملكيتها للمنفعة العامة، وفقاً للمخططات العمرانية التي يتم إعدادها.	

المراجع:

فانك ح

المختص
مدير عام التطوير المؤسسي
2/1



تابع بطاقة وصف وظيفته مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي

1A120	كود الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي	مسمى الوظيفة:
-------	--------------	--	---------------

- يتعاون مع الوزارة المعنية بالتخطيط والتنمية الاقتصادية في توزيع الإستثمارات الحكومية بين المحافظات وعلى مستوى المراكز طبقاً للمعادلة التمويلية ويؤكد على التزام المحافظات بها.
- يدعم دور المراكز الإدارية بالمحافظات كهيئات موازنية قادرة على رؤية كل أوجه الأنفاق من أبواب الموازنة العامة على مستوى المراكز (بالتنسيق مع وزارة المالية).
- يشارك في تطوير برامج التنمية المحلية بالتنسيق مع المحافظات والجهات المعنية.
- يشارك في بناء قدرات العاملين بوحدة الإدارة المحلية وتدريبهم على نظم العمل المطورة.
- يوجه بالتنسيق مع الجهات المختصة لإنشاء قاعدة بيانات متكاملة لجمع وحفظ البيانات والمعلومات التخطيطية وتحديثها.
- يوجه بالتنسيق مع الجهات المختصة نحو تحديد المواقع المطلوبة لاستخدامات الخدمات والمرافق العامة بوحدة الإدارة المحلية.
- يقوم بإعداد موازنة البرامج والأداء الخاصة بالوزارة والإشراف على تنفيذها بالمحافظات بالتنسيق مع الجهات المعنية.
- يشرف على دراسة ومراجعة طلبات تطوير المشروعات الكبرى بالمحافظات ومتابعة المراحل الاجرائية الخاصة بتنفيذها.
- يؤدي جميع مايسند إليه من مهام أخرى متصلة بطبيعة عمل الوظيفة.

٢- نتائج الوظيفة:

- دعم الجهود المبذولة لتطوير منظومة التخطيط للتنمية على المستوى المحلي.
- تنفيذ الأنشطة في مجال تطوير الإدارة المحلية ومنظومة التخطيط المحلي.

٣- القيم المؤسسية:

القيم المؤسسية الأساسية	القيم المؤسسية القيادية
الانضباط والالتزام وحسن استخدام وقت العمل.	التركيز على النتائج بكفاءة وفعالية.
الالتزام بكافة سياسات واجراءات وأنظمة العمل.	تكوين صف ثان.
الحفاظ على موارد الوزارة.	خلق بيئة عمل جيدة ومحفزة.
التركيز على النتائج وتحسين الأداء.	ضمان تطبيق معايير الحوكمة.
الالتزام بأخلاقيات العمل والسلوك القويم.	المساهمة في خلق سمعة جيدة للوزارة.

خامساً، التنمية والتدريب:

الحصول على البرامج التدريبية التي تمكن شاغل الوظيفة من القيام بمهام وظيفته بكفاءة وفعالية، واكسابه مهارات تؤهله لشغل وظيفة بمستوى وظيفي أعلى.

سادساً، شروط شغل الوظيفة:

التأهيل العلمي،	مؤهل عال يتواءم مع نوع وطبيعة العمل.
الخبرة،	المدة البيئية: قضاء مدة مقدارها عام على الأقل في وظيفة بالمستوى الوظيفي الأدنى له مباشرة (الأول "أ"). المدة الكلية: قضاء مدة مقدارها سبعة عشر عاماً على الأقل تتفق مع طبيعة عمل الوظيفة.
التدريب،	- اجتياز التدريب اللازم في ضوء ما يحدده الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وفقاً لأحكام القانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية. - اجتياز البرامج التدريبية التي يحددها كل من وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية واللجنة القومية لإدارة الأزمات والكوارث بالاتفاق مع الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة.
المهارات والقدرات،	- المعرفة الكافية بإحدى اللغات الاجنبية. - القدرة على التعامل مع الحاسب الآلي وتطبيقاته المختلفة ذات الصلة بمجال عمل الوظيفة. - المعرفة الكافية بالقوانين واللوائح والإجراءات التي تحكم نظام العمل.

المراجع :

المختص:

(إدارة الموارد)



وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي

1A120	كود الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي	مسمى الوظيفة:
-------	--------------	--	---------------

- الجدارات الأخرى:
- القدرة على القيادة والتوجيه.
 - القدرة على وضع خطط تنفيذ العمل ومتابعة إجراءات التنفيذ.
 - القدرة على قيادة فريق عمل.
 - القدرة على اكتشاف الابتكار والإبداع لدى مرؤوسيه.
 - القدرة على إدارة الوقت.

سابقاً، طرق شغل الوظيفة:

التعيين/ النقل/ الندب/ الإعارة.

ثامناً: الاعتماد:

التفاصيل الواردة في هذه الوثيقة هي بيان دقيق ومعتمد بالواجبات والمسئوليات والمتطلبات الأخرى للوظيفة.

الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة	وزارة التنمية المحلية
تاريخ اعتماد الجهاز:	تاريخ اعتماد الوزارة:
رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة	وزير التنمية المحلية
أ.د / صالح عبد الرحمن الشيخ	لواء/ هشام عبد الغني أمنة

خاتم شعار
الجمهورية

فاطمة

خاتم شعار
الجمهورية

