



وزارة التنمية المحلية

بطاقة وصف وظيفة رئيس قطاع الإدارة الإستراتيجية والتنمية المحلية

أولاً: بيانات تحديد الوظيفة:			
1A000	كسود الوظيفة:	رئيس قطاع الإدارة الإستراتيجية والتنمية المحلية	مسمى الوظيفة:
		الممتاز	المستوى الوظيفي:
التخصيصية	المجموعة الوظيفية:	القيادية	المجموعة النوعية:
		قمة وظائف قطاع الإدارة الإستراتيجية والتنمية المحلية التابع للوزير.	موقع الوظيفة:
		قمة المسار الوظيفي.	المسار الوظيفي:
ثانياً: الغرض من الوظيفة:			
وضع خطة إستراتيجية للوزارة متسقة مع خطة الدولة والأهداف العالمية للتنمية المستدامة والإشراف على وضع آليات وبرامج تنفيذها إلى جانب وجود خطط إستراتيجية لتنفيذ التنمية المحلية المتكاملة في جميع المحافظات والتنسيق بين الجهات المعنية بالتنمية والمحافظة لتحقيق مستهدفات التنمية وتوفير السلع الإستراتيجية للمواطنين والحفاظ على الرقعة الزراعية وأماكن الدولة وإزالة التعديات والمخالفات وتحصيل مستحقات الدولة والنهوض ببرامج التنمية الاقتصادية لتوفير فرص عمل مستدامة.			
ثالثاً: العلاقات الوظيفية:			
يخضع لإشراف كل من			
الرئيس الأعلى		الرئيس المباشر	
	مسمى الوظيفة:	الوزير	مسمى الوظيفة:
	مستوى الوظيفة:	-	المستوى الوظيفي:
	كسود الوظيفة:	10000	كسود الوظيفة:
يشرف على كل من			
الإشراف غير المباشر		الإشراف المباشر	
مدير عام الإدارة العامة للتخطيط الإستراتيجي والسياسات	مسمى الوظيفة:	رئيس الإدارة المركزية للإدارة الإستراتيجية	مسمى الوظيفة:
مدير عام	المستوى الوظيفي:		
1A110	كسود الوظيفة:		
مدير عام الإدارة العامة للتخطيط المحلي	مسمى الوظيفة:	العالي	المستوى الوظيفي:
مدير عام	المستوى الوظيفي:		
1A120	كسود الوظيفة:		
مدير عام الإدارة العامة للتخطيط الإقليمي	مسمى الوظيفة:	1A100	كود الوظيفة:
مدير عام	المستوى الوظيفي:		
1A130	كسود الوظيفة:		
مدير عام الإدارة العامة للمتابعة والتقييم	مسمى الوظيفة:		
مدير عام	المستوى الوظيفي:		
1A140	كسود الوظيفة:		
مدير عام الإدارة العامة لإدارة الأزمات والكوارث والمخاطر	مسمى الوظيفة:		
مدير عام	المستوى الوظيفي:		
1A150	كسود الوظيفة:		

المراجع

المختص



أحمد عبد الرحمن

أحمد عبد الرحمن
مدير عام التطوير المؤسسي
أسياساتي



وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة		
1A000	كود الوظيفة :	رئيس قطاع الإدارة الإستراتيجية والتنمية المحلية

المسمى الوظيفي :	المسمى الوظيفي :	مسمى الوظيفة :	المستوى الوظيفي :
مدير عام الإدارة العامة للتنمية الريفيّة	مدير عام	رئيس الإدارة المركزية للتنمية المحلية المتكاملة	العالي
1A210	كود الوظيفة :		
مدير عام الإدارة العامة للتنمية الحضرية	مدير عام		
1A220	كود الوظيفة :		
مدير عام الإدارة العامة للتنمية الاقتصادية المحلية "المبادرات والمشروعات"	مدير عام		
1A230	كود الوظيفة :		
مدير عام الإدارة العامة لشئون المخلفات الصلبة	مدير عام		
1A240	كود الوظيفة :		
مدير عام الإدارة العامة لسدوق التنمية المحلية	مدير عام		
1A250	كود الوظيفة :		

رابعاً: المهام والقيم المؤسسية:

المهام والصلاحيات:

أ- المهام العامة:

- يشارك في وضع الخطة السنوية للقطاع بما يتفق مع استراتيجية الوزارة، ويجتمع بكافة رؤوسه بصفة دورية لوضع الأهداف التنفيذية والبرامج التشغيلية ومعدلات الأداء المطلوب تحقيقها خلال السنة اللاحقة.
- يتابع ويقيم أعمال الإدارة والعاملين، ويتأكد من إنجازها وفقاً للبرامج التشغيلية المتفق عليها، وذلك من حيث الكفاءة والفعالية، بما يضمن الالتزام بكافة الأنظمة واللوائح والسياسات المعتمدة في الوزارة.
- يقدم المقترحات بشأن الإجراءات ونظم العمل الخاصة والإحتياجات من الموارد البشرية والتدريبية والمالية والمستلزمات الإدارية اللازمة لتنفيذ الأعمال والأنشطة المختلفة بالإدارة وضمان الاستخدام الأمثل لهذه الموارد.

ب- المهام التخصصية:

- يشرف على وضع الإطار العام للخطة الاستراتيجية للوزارة السنوية وقصيرة المدى وطويلة المدى في ضوء استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة والتأكد من ربط الأولى واستجابتها للثانية والتأكد من إتساقها مع الأهداف العالمية للتنمية المستدامة وذلك بالتنسيق مع الجهات الموازنية التابعة لوزارة التنمية المحلية.
- يشرف على وضع الخطط الاستراتيجية للبرنامج القومي للتنمية الريفيّة المتكاملة لدعم الإرتقاء بالقرية المصرية.
- يشرف على وضع الخطط الاستراتيجية للبرنامج القومي للتنمية الحضرية المتكاملة لدعم الإرتقاء بالمدن المصرية.

المراجع

المختص

د. محمد عبد الرووف





وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة		
1A000	كود الوظيفة :	رئيس قطاع الإدارة الاستراتيجية والتنمية المحلية
		مسمى الوظيفة :

- يشرف علي وضع الخطط الاستراتيجية بالتنسيق مع المحافظات والهيئة العامة للتخطيط العمراني في شأن إعداد المخططات الاستراتيجية و الأحياء العمرانية والمخططات التفصيلية للمدن والقرى والتوابع .
- يقوم بالتنسيق مع وزارة الإسكان والمرافق والمجمعات العمرانية وباقي الوزارات وجهات الدولة في شأن القوانين المتعلقة بالبناء والتصالح في مخالفات البناء بالمدن والقرى وإعداد التقارير الفنية بشأنها للعرض على السلطة المختصة .
- يوجه نحو التنسيق مع المحافظات والجهات المعنية في شأن تنفيذ مشروعات البنية الأساسية (الطرق - مياه الشرب - الصرف الصحي - الكهرباء - التليفونات - الغاز - ... الخ) والخدمات العامة (الوحدات الصحية - المستشفيات - المدارس - إلخ) بما يلبي احتياجات المواطنين بالمدن والقرى والتوابع وكذا المشروعات المشتركة بين المحافظات.
- يشرف على التنسيق مع المحافظات والجهات المعنية في شأن إعداد منظومة متكاملة للمخلفات الصلبة والسائلة والمخلفات الخطرة ومتابعة تنفيذها .
- يوجه نحو التنسيق مع المحافظات والجهات المعنية في شأن تنفيذ منظومة المواقف والساحات والأسواق والإعلانات والمحاجر والملاحات والمناطق الصناعية والمناطق الإستثمارية والمناطق الحرفية ومشروعات التنمية الاقتصادية وتحصيل مستحقات الدولة عنها .
- يوجه نحو التنسيق مع المحافظات والجهات المعنية في شأن تطوير المزارات والمناطق السياحية .
- يشرف على التنسيق مع وزارة الموارد المائية والري في شأن المشروعات المخططة بالمحافظات وكذا المشتركة بين المحافظات وبعضها البعض لتلبية احتياجات المواطنين والجهات المعنية من المياه .
- يقوم بالتنسيق للتوافق مع رؤية وأهداف استراتيجية التنمية المستدامة رؤية مصر ٢٠٣٠، والعمل على دعم الجهود المبذولة من وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية لتطوير منظومة التخطيط للتنمية على كل من المستوى القومي والإقليمي والمحلي.
- يشرف على تنفيذ الخطة الاستراتيجية الوطنية للإدارة المتكاملة للمخلفات الصلبة .
- يوجه نحو متابعة أعمال إعداد الخطط الاستراتيجية وعرضها على السلطة المختصة ثم التنسيق مع التسييمات التنظيمية لترجمتها إلى سياسات ومشروعات وبرامج ذات مستهدفات ومؤشرات أداء.
- يشرف على دراسة ومتابعة مؤشرات التنمية المستدامة في المجتمعات المحلية والقرية.
- يوجه نحو متابعة تنفيذ برامج ومشروعات الخطة السنوية والتأكد من الاتساق بين الخطط الاستراتيجية والتشغيلية وموازنة الوزارة.
- يشرف على أعمال وضع مؤشرات الأداء الكلي والتشغيلي وتقييم مدى إنجاز الأهداف وإعداد تقارير التقدم والإنجاز وإعداد وتقديم مقترحات بشأن تطوير الخطة الاستراتيجية والتشغيلية للوزارة.
- يشرف على التفاوض مع الوزارات المعنية والجهات المشاركة في تنفيذ الخطة الاستراتيجية والإستثمارية للوزارة والجهات التابعة لها.
- يشرف على الإدارة الهندسية وإدارة المشروعات الموجودة بالوزارة وفقاً للأسس العلمية المعتمدة.
- يشرف على وضع خطط وموازنات البرامج والأداء موضع التنفيذ الضلى.
- يشرف على إعداد الخطط والسياسات والسيناريوهات لمواجهة الأزمات والكوارث ومتابعة تنفيذها وإعداد الحلول المناسبة لمواجهةها والتقليل من أثارها.
- يشرف على نشر ثقافة التفكير الاستراتيجي من تخطيط وسياسات ومتابعة وتقييم وإدارة الأزمات والمخاطر وإدارة المشروعات واقتراح برامج بناء وتنمية القدرات اللازمة لتمكين الموظفين بالوزارة ككل من أداء أعمالهم بشكل أكثر دقة وكفاءة.

المختص

د/محمد الهون

المراجع

٥ / ٣





تابع بطاقة وصف وظيفة	
مسمى الوظيفة :	رئيس قطاع الإدارة الإستراتيجية والتنمية المحلية
كود الوظيفة :	1A000

- يوجه نحو التنسيق مع المحافظات والجهات المعنية لتوفير السلع الاستراتيجية بصفه يومية وبصفة دائمة.
- يوجه نحو التنسيق مع المحافظات والجهات المعنية للحفاظ على الأراضى الزراعية من التحدى . يوجه نحو التنسيق مع المحافظات والجهات المعنية للحفاظ على أراضى أملاك الدولة وتحصيل مستحقات التقنين .
- يوجه نحو التنسيق مع الجهات المعنية فى شأن قوانين البناء وتراخيص البناء والمحلات العامة وخلافه والتصالح فى مخالفات البناء .
- يمثل الوزارة فى الاجتماعات التنسيقية مع الوزارات والجهات المعنية ومجلسي النواب والشيوخ.
- يؤدى جميع ما يسند إليه من مهام أخرى ذات صلة بطبيعته ونوع الوظيفة.

٢- نتائج الوظيفة:

- استراتيجية كاملة للوزارة وسياسات ومشروعات وبرامج ذات مستهدفات ومؤشرات أداء.
- التأكد من الاتساق بين الخطة الاستراتيجية والخطط التشغيلية وموازنة الوزارة والجهات التابعة.
- ضمان تحقق التميز المؤسسى للوزارة.
- وجود معايير خطط التنمية المحلية للمحافظات وتوجيه ودعم للمحافظات أثناء وضع الخطط.

٣- القيم المؤسسية:

القيم المؤسسية الأساسية	القيم المؤسسية القيادية
الانضباط والالتزام وحسن استخدام وقت العمل.	التركيز على النتائج بكفاءة وفعالية.
الالتزام بكافة سياسات واجراءات وأنظمة العمل.	تكوين صف ثان.
الحفاظ على موارد الوزارة.	خلق بيئة عمل جيدة ومحفزة.
التركيز على النتائج وتحسين الأداء.	ضمان تطبيق معايير الحوكمة.
الالتزام بأخلاقيات العمل والسلوك القويم.	المساهمة فى خلق سمعة جيدة للوزارة.

خامساً: التنمية والتدريب:

الحصول على البرامج التدريبية التى تمكن شاغل الوظيفة من القيام بمهام وظيفته بكفاءة وفعالية .

سادساً: شروط شغل الوظيفة:

التأهيل العلمي :	مؤهل عال يتواءم مع نوع وطبيعة العمل.
الخبرة :	المدة البيئية، قضاء مدة مقدارها عام على الأقل فى وظيفة بالمستوى الوظيفى الأدنى له مباشرة . المدة الكلية، قضاء مدة مقدارها تسعة عشر عاماً على الأقل تتفق مع طبيعة عمل الوظيفة.
التدريب :	اجتياز التدريب اللازم فى ضوء ما يحدده الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وفقاً لأحكام القانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية.
المهارات والقدرات :	- المعرفة الكافية بإحدى اللغات الأجنبية. - المعرفة الكافية بالقوانين واللوائح والجراءات التى تحكم نظام العمل. - القدرة على استخدام الحاسب الآلى وتطبيقاته المختلفة ذات الصلة بمجال عمل الوظيفة .

المختص

د/عبد الوهيد

المراجع





وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة		
1A000	كود الوظيفة :	رئيس قطاع الإدارة الاستراتيجية والتنمية المحلية
	مسمى الوظيفة :	

<ul style="list-style-type: none">- القدرة على القيادة والتوجيه.- القدرة على وضع الخطط و البرامج و متابعتها تنفيذها.- مهارة إدارة الأزمات واتخاذ القرارات وحل المشكلات.- القدرة على صنع قرارات ذكية وفعالة وهادفة.- القدرة على تحفيز العاملين على الابتكار والإبداع.- التمتع بمستوى عالي من مهارات الإتصال والعرض.- التمتع بمهارات التفاوض.- مستشرف للمستقبل ويستطيع إدارة وحل الأزمات .	الجدارات الأخرى:
سابعاً طرق شغل الوظيفة:	
التعيين أو النقل أو الندب أو الإعارة .	

ثامناً للاعتماد:	
التفاصيل الواردة في هذه الوثيقة هي بيان دقيق ومعتمد بالواجبات والمسئوليات والمتطلبات الأخرى للوظيفة.	
الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة	وزارة التنمية المحلية
تاريخ اعتماد الجهاز:	تاريخ اعتماد الوزارة:
رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة	وزير التنمية المحلية
 أ.د/ صالح بن إبراهيم الشيخ	 أ.د/ منال عوض

