



وزارة التنمية المحلية

### بطاقة وصف وظيفة مدير عام الادارة العامة للتنمية الريفية

#### أولاً: بيانات تحديد الوظيفة:

1A210	كود الوظيفة:	مدير عام الادارة العامة للتنمية الريفية
	المستوى الوظيفي:	مدير عام
	المجموعة الوظيفية:	القيادة
	المجموعة التنويعية:	القيادية
	موقع الوظيفة:	قمة وظائف الادارة العامة للتنمية الريفية التابعة للادارة المركزية للتنمية المحلية المتكاملة.
	المسار الوظيفي:	أعلى مستوى وظيفي تقود إليه الوظيفة هو المستوى الوظيفي الممتاز

#### ثانياً: الغرض من الوظيفة:

الوصول إلى خطة إستراتيجية للتنمية الريفية في المحافظات لتنفيذ المشروعات ومتابعة البرامج لإعادة بناء القرية والارتقاء بكافة الخدمات المقدمة بها بما يضمن تحقيق النتائج المستهدفة.

#### ثالثاً: العلاقات الوظيفية:

يخضع لإشراف كل من			
الرئيس الأعلى		الرئيس المباشر	
رئيس قطاع الادارة الإستراتيجية والتنمية المحلية	مسمى الوظيفة:	رئيس الادارة المركزية للتنمية المحلية المتكاملة	مسمى الوظيفة:
الممتاز	مستوى الوظيفة:	العالي	المستوى الوظيفي:
1A000	كود الوظيفة:	1A200	كود الوظيفة:

#### يشرف على كل من

الإشراف غير المباشر	الإشراف المباشر
طبقاً لجدول الوظائف الأفقي المعتمد	طبقاً لجدول الوظائف الأفقي المعتمد

#### رابعاً: المهام والقيم المؤسسية:

المهام والصلاحيات:

##### أ - المهام العامة:

- يعد الخطة السنوية للادارة العامة رئاسته وكذلك البرامج والاحتياجات التشغيلية، ويتبع التنفيذ لضمان الالتزام بكافة الانظمة واللوائح والتوجيهات، ويقدم مقترنات تطوير العمل.
- يقترح الاحتياجات من الموارد البشرية في ضوء تحليل أعباء العمل، وكذلك الاحتياجات التدريبية الازمة لرفع كفاءة الأداء بالادارة العامة رئاسته.
- يقوم بالتحديث الدوري لسجلات الأداء الوظيفي واعداد تقارير تقويم الأداء لمرؤوسيه ورفعها للمستوى الأعلى.
- يقدم التقارير الدورية المتعلقة بسير العمل للرئيس الأعلى بناء على التوجيهات الصادرة.

##### ب - المهام التخصصية:

- يوجه بالتنسيق مع المحافظات والجهات المعنية نحو إعداد الخطط والبرامج المطلوبة للنهوض والارتقاء بالقرى المصرية وتوابعها والمناطق الريفية على مستوى الجمهورية.
- يشرف على وضع وتطبيق وتنفيذ إستراتيجية وبرنامج قومي للتنمية الريفية المتكاملة للدعم والارتقاء بالقرية المصرية واحداث نقلة نوعية بها اقتصادياً واجتماعياً وبيئياً وعمانياً.
- يتبع تنفيذ مشروعات التنمية الريفية المقترنة من المحافظات والتأكد من مطابقتها لسياسات التنمية الريفية.
- يشرف على اعداد التقارير الدورية عن خطوات التنفيذ واقتراح الحلول الكفيلة بتذليل العقبات التي تعترض برامج تنمية القرية.

فاضل

المراجع:  
عمر حسني

الوزير

المختص:  
ناصر عابد الروان



## وزارة التنمية المحلية



### تابع بطاقة وصف وظيفة مدير عام الادارة العامة للتنمية الريفية

مسمى الوظيفة:	مدير عام الادارة العامة للتنمية الريفية	كود الوظيفة:	1A210
---------------	---	--------------	-------

- يوجه بالتنسيق مع الجهات المعنية والمحافظات لتقدير الامكانيات المتاحة لدى وحدات الادارة المحلية وتحديد متطلبات دعمها من النواحي المالية والخبرات الفنية والتدريبية والاعلامية لتنفيذ برامج التنمية الريفية.
- يشرف على اجراء الدراسات والبحوث المتعلقة بتنمية القرية في التواхи الاجتماعية والاقتصادية والعمانية والفنية.
- يوجه بالتنسيق بين الجهات المعنية والمحافظات لتخفيض المشروعات التي تمولها أو تساهمن فيها الهيئات والمؤسسات الاجتماعية في مجال تنمية القرى.
- يقوم بالتنسيق مع المحافظات والجهات المعنية بتوسيع قاعدة المشاركة الشعبية وارسال أدوار مجتمعية للمنظمات الأهلية ومكونات المجتمع المدني وادماج المرأة والشباب والفلانات المهمشة في حركة تنمية المجتمع.
- يوجه بالتنسيق بين المحافظات والجهات المعنية نحو الحفاظ على الأراضي الزراعية ومنع التعدديات عليها.
- يقوم بالمتابعة ورصد التجارب الناجحة والتنسيق مع المحافظات لتعزيزها في القرى.
- يؤدي جميع مهامه من مهام أخرى تتافق مع نوع وطبيعة الوظيفة.

#### ٢- نتائج الوظيفة:

- ضمان وجود معايير لتنفيذ مشروعات التنمية الريفية.
- تنفيذ الخطة المستهدفة لإعادة بناء وتنمية القرية.
- وجود منظومة متطورة وفعالة للتنمية الريفية بالمحافظات لدعم إرتقاء القرى المصرية.
- تحقيق نقلة نوعية بالقرى المصرية اقتصادياً واجتماعياً وبيئياً.

#### ٣- القيم المؤسسية:

القيمة المؤسسية القيادية	القيمة المؤسسية الأساسية
التركيز على النتائج بكفاءة وفعالية.	الانضباط والالتزام وحسن استخدام وقت العمل.
تكوين صفتان.	الالتزام بكل أسلوب سياسات وإجراءات وأنظمة العمل.
خلق بيئة عمل جيدة ومحفزة.	الحفاظ على موارد الوزارة.
ضمان تطبيق معايير الحكومة.	التركيز على النتائج وتحسين الأداء.
المساهمة في خلق سمعة جيدة للوزارة.	الالتزام بأخلاقيات العمل والسلوك القويم.

#### خامساً: التنمية والتربية:

الحصول على البرامج التدريبية التي تمكّن شاغل الوظيفة من القيام بمهام وظيفته بكفاءة وفاعلية، واقتراح مهارات تؤهله لشغل وظيفة بمستوى وظيفي أعلى.

#### سادساً: شروط شغل الوظيفة:

التأهيل العلمي:	مؤهل عال يتواكب مع نوع وطبيعة العمل.
المدة البيئية:	قضاء مدة مقدارها عام على الأقل في وظيفة بالمستوى الوظيفي الأدنى له مباشرة (الأول "أ").
المدة الكلية:	قضاء مدة مقدارها سبعة عشر عاماً على الأقل تتافق مع طبيعة عمل الوظيفة.
التدريب:	احتياز التدريب اللازم في ضوء ما يحدده الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وفقاً لأحكام القانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولاختحاته التنفيذية.

  

المهارات والقدرات:	-
	- المعرفة الحاكمة بإحدى اللغات الأجنبية.
	- القدرة على استخدام الحاسوب الآلي وتطبيقاته المختلفة ذات الصلة بعمل الوظيفة.
	- المعرفة الحاكمة بالقوانين واللوائح والإجراءات التي تحكم نظام العمل.

المختص : (امانة الورث)

المراجع:



فاطمة



وزارة التنمية المحلية

**تابع بطاقة وصف وظيفة مدير عام الإدارة العامة للتنمية الريفية**

1A210	كود الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة للتنمية الريفية	مسمى الوظيفة:
-------	--------------	---	---------------

- القدرة على القيادة والتوجيه.
  - القدرة على وضع خطط تنفيذ العمل ومتابعة إجراءات التنفيذ.
  - القدرة على قيادة فريق عمل.
  - القدرة على اكتشاف الابتكار والإبداع لدى مرؤوسيه.
  - القدرة على إدارة الوقت.
- الجدارات الأخرى:**

**سابعاً: طرق شغل الوظيفة:**

التعيين / التقل / التدب / الإعارة.

**ثامناً: الاعتماد:**

التفاصيل الواردة في هذه الوثيقة هي بيان دقيق ومعتمد بالواجبات والمسؤوليات والمتطلبات الأخرى للوظيفة.

الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة	وزارة التنمية المحلية
تاريخ اعتماد الجهاز:	تاريخ اعتماد الوزارة:
رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة	وزير التنمية المحلية
أ.د / صالح عبد الرحمن الشيخ	لواء/ هشام عبد الفتى أمنة

خاتم شعار  
الجمهورية



فاطمة محمد

خاتم شعار  
الجمهورية

