



وزارة التنمية المحلية



بطاقة وصف وظيفة مدير عام الإدارة العامة للنظم والتطبيقات والدعم الفني

أولاً: بيانات تحديد الوظيفة

19320	كود الوظيفة	مدير عام الإدارة العامة للنظم والتطبيقات والدعم الفني	مسمى الوظيفة
		مدير عام	المستوى الوظيفي
		القيادة	المجموعة النوعية
		قسم وظائف الإدارة العامة للنظم والتطبيقات والدعم الفني التابعة للإدارة المركزية لنظم المعلومات والتحول الرقمي التابعة للوكيل الدائمة.	موقع الوظيفة
	أعلى مستوى وظيفي تقود إليه الوظيفة هو المستوى الوظيفي الممتاز		
	ثانياً: الغرض من الوظيفة		
	ضمان وجود أنظمة وبرامج وتطبيقات وقواعد بيانات داعمة لأنشطة الوزارة بما يضمن تحقيق النتائج المستهدفة منها.		
	ثالثاً: العلاقات الوظيفية		

يخضع لإشراف كل من

الرئيس المباشر	رئيس الإدارة المركزية لنظم المعلومات والتحول الرقمي	مسمى الوظيفة	المستوى الوظيفي
الوكيل الدائمة	رئيس الإدارة المركزية لنظم المعلومات والتحول الرقمي	مسمى الوظيفة	الرئيسي
الممتاز	العالى	المستوى الوظيفي	
19000	19300	كود الوظيفة	كود الوظيفة

يُشرف على كل من

الإشراف المباشر

كلية الوظائف الأدنى طبقاً لجدول الوظائف الأفقى المعتمد
--

رابعاً: المهام والقيم المؤسسية:

أ- المهام والصلاحيات:

- يشارك في وضع الخطة السنوية للإدارة بما يتافق مع استراتيجية الوزارة، ويجتمع بكلية مسؤولة بصفة دورية لوضع الأهداف التنفيذية والبرامج التشغيلية ومعدنات الأداء المطلوب تحقيقها خلال السنة اللاحقة.
- يتبع ويعقيم أعمال الإدارة والعاملين، ويتأكد من إنجازها وفقاً للبرامج التشغيلية المتضمنة عليها، وذلك من حيث الكفاءة والفعالية، بما يضمن الالتزام بكلية الأنظمة واللوائح والسياسات المعتمدة في الوزارة.
- يقدم المقترنات بشأن الإجراءات ونظم العمل الخاصة والاحتياجات من الموارد البشرية والتدريبية والمالية والمستلزمات الإدارية اللازمة لتنفيذ الأعمال والأنشطة المختلفة بالإدارة وضمان الاستخدام الأمثل لهذه الموارد.

ب- المهام التخصصية:

- يشرف على تحليل نظم العمل بالوزارة وتحديد متطلبات التحول الرقمي، وتقديم البدائل التكنولوجية.

المراجع
نماذج

صورة لمصر اهل
لله ولعله

المختص
سلسلي محمد احمد





وزارة التنمية المحلية



تابع بطاقة وصف وظيفة مدير عام الادارة العامة للنظم والتطبيقات والدعم الفني (كود الوظيفة 19320)

يشرف على تصميم النظم والتطبيقات اللازمة للوزارة واختبارها فنيا بما يضمن كفاءة وفعالية المنظومة الإلكترونية لها.

يشرف على إدارة وصيانة وتحديث النظم والتطبيقات الخاصة بأنشطة وخدمات الوزارة (الداخلية والخارجية).

يتابع تصميم وإنشاء قواعد البيانات اللازمة للتحول الرقمي بالوزارة ، مع ربطها بخطة التحول الرقمي لضمان تعظيم الاستفادة من تكامل قواعد البيانات على المستوى القومي.

يشرف على صيانة وتحديث قواعد البيانات المتكاملة بالوزارة لضمان استدامت منظومة التحول الرقمي.

يشرف على تصميم وتطوير الموقع الإلكتروني للوزارة لضمان تقديم خدمات تفاعلية محدثة.

يتابع الالتزام بضوابط وتعليمات التأمين السيبراني للنظم والتطبيقات وقواعد البيانات والموقع الإلكتروني للوزارة ، مع الاحتفاظ بنسخ إحتياطية بشكل دوري.

يتابع تقديم الدعم الفني والمساعدة التقنية المتعلقة بمنظومة التحول الرقمي.

يؤدي جميع ما يسند إليه من مهام أخرى تتافق مع نوع وطبيعة الوظيفة.

٢- نتائج الوظيفة:

بناء نظام معلومات فعال يساهم في صنع إتخاذ القرار.

تحقيق الأهداف الاستراتيجية للادارة والأهداف العامة المنبثقة عنها في ضوء الاستراتيجية العامة للوزارة.

تزويد الموظفين بالمعلومات التي يحتاجون إليها في مجال أعمالهم.

تشغيل قاعدة البيانات واستخراج المعلومات والمؤشرات المطلوبية.

ضمان تقديم خدمات تفاعلية محدثة من خلال تطوير الموقع الإلكتروني للوزارة.

تعظيم الاستفادة من تكامل البيانات على المستوى القومي.

تبادل المعلومات واستكمال معوقات العمل تدعيم اجراء البحث والدراسات الفاعلة.

تطوير النظم المستخدمة في قاعدة البيانات وضمان كفاءة تشغيلها.

٣- القيم المؤسسية:

القيم المؤسسية الفيادية	القيم المؤسسية الأساسية
الالتزام بـ بـ سياسات واجراءات وانظمة العمل.	الانضباط والالتزام وحسن استخدام وقت العمل.
التركيز على النتائج بـ كفاءة وفعالية.	الالتزام بـ بـ سياسات واجراءات وانظمة العمل.
الابتكار بـ بـ معايير الحكومية.	الحافظ على موارد الوزارة.
الابتكار بـ بـ معايير الحكومية.	التركيز على النتائج وتحسين الإداء.
الابتكار بـ بـ معايير الحكومية.	الالتزام بـ بـ معايير الحكومية.
المساهمة في خلق سمعة جيدة للوزارة.	الالتزام بـ بـ معايير الحكومية.

خامساً: التنمية والتدريب:

الحصول على البرامج التدريبية التي تمكّن شاغل الوظيفة من القيام بمهام وظيفته بفاعلية وكفاءة ، وأكسابه مهارات تؤهله لشغل وظيفة بمستوى وظيفي أعلى .

سادساً: شروط شغل الوظيفة:

مؤهل عال يتواكب مع نوع وطبيعة العمل.

التأهيل العلمي:

المختص
سister محمد حمزة

المراجع
حاكم

صورة المعلم
المعلم





وزارة التنمية المحلية



تابع بطاقة وصف وظيفة مدير عام الادارة العامة للنظم والتطبيقات والدعم الفني (كود الوظيفة 19320)

<p>الخبرة:</p> <ul style="list-style-type: none"> - المدة البدنية: قضاء مدة مقدارها عام على الأقل في وظيفة من المستوى الأدنى مباشرة (الأول (١)). - المدة الكلية: قضاء مدة مقدارها سبعة عشر عاما على الأقل تتفق مع طبيعته عمل الوظيفة. - اجتياز التدريب اللازم في ضوء ما يحدده الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وفقاً لأحكام القانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية. - اجتياز البرامج التدريبية التي تحددها الوزارة المعنية بالدعم الفني بالاتفاق مع الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بنجاح. - المعرفة الكافية بإحدى اللغات الأجنبية. - إجاد استخدام الحاسوب الآلي وتطبيقاته المختلفة ذات الصلة بمنصب عمل الوظيفة. - المعرفة الكافية بالقوانين واللوائح والإجراءات التي تحكم نظام العمل. - القدرة على القيادة والتوجيه. - القدرة على وضع خطط تنفيذ العمل ومتابعته وإجراءات التنفيذ. - القدرة على قيادة فريق عمل. - القدرة على اكتشاف الابتكار والإبداع لدى مرؤوسيه. - القدرة على إدارة الوقت. - القدرة على خلق صفت ثان. 	<p>المهارات والقدرات:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 	<p>التدريب:</p> <ul style="list-style-type: none"> -
---	---	--

سادساً: طرق شغل الوظيفة:

التعيين أو النقل أو التدب أو الإعارة.

ثامناً: الاعتماد:

التفاصيل الواردة في هذه الوثيقة هي بيان دقيق ومعتمد بالواجبات والمستويات والمتطلبات الأخرى لمنصب الوظيفة.

وزارة التنمية المحلية

الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة

تاريخ اعتماد الوزارة

تاريخ اعتماد الجهاز

السلطات المختصة (بالتوقيع)

لـ / حمزة درويش

رئيس الجهاز

أ.د / صالح عبد الرحمن أحمد



حصه هاجر لأحمد
البيضاوي